

Forum förtroendevald

Ska alla kunna se vad jag tjänar?

Sofia Söderberg, chefsjurist

Marita Teräs, förbundssekreterare

2025-01-30



Genomförande av lönetransparensdirektivet 2026

- EU-direktiv om lönetransparens ska genomföras. Syftet är att motverka löneskillnader mellan kvinnor och män genom ökad insyn om lönesättningen.
- En utredning föreslår ett nytt kapitel i diskrimineringslagen. Ska implementeras senast juni 2026.
- Utredningen föreslår att bestämmelserna om lönekartläggning flyttas till det nya kapitlet och kompletteras med nya regler som innebär insynsrättigheter för arbetstagare samt skyldigheter och vissa förbud för arbetsgivare.
- Ny skyldighet för stora arbetsgivare att upprätta lönerapporter, utöver lönekartläggning.
- Nya sanktioner införs i diskrimineringslagen, allmänt skadestånd och sanktionsavgift. DO får nya uppgifter.
- Ny tvingande preskriptionsfrist på 3 år för lönediskriminering.
- Nya regler om bevisbörda som är kopplade till arbetsgivarens skyldigheter vad gäller insyn i lönesättningen.

Lönekartläggning idag

- Lönekartläggning för att upptäcka och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.
- Analys av löneskillnader ska särskilt beakta skillnader mellan kvinnor och män som utför **lika** eller **likvärdigt arbete**.
- Arbetet bedöms likvärdigt utifrån en sammantagen bedömning av arbetsförhållanden och krav.
- Bedömning av dessa krav ska särskilt beakta:
 - Kunskap
 - Färdigheter
 - Ansvar
 - Ansträngning
- AID- och BESTA-koder ska inte användas för arbetsvärdering vid lönekartläggning

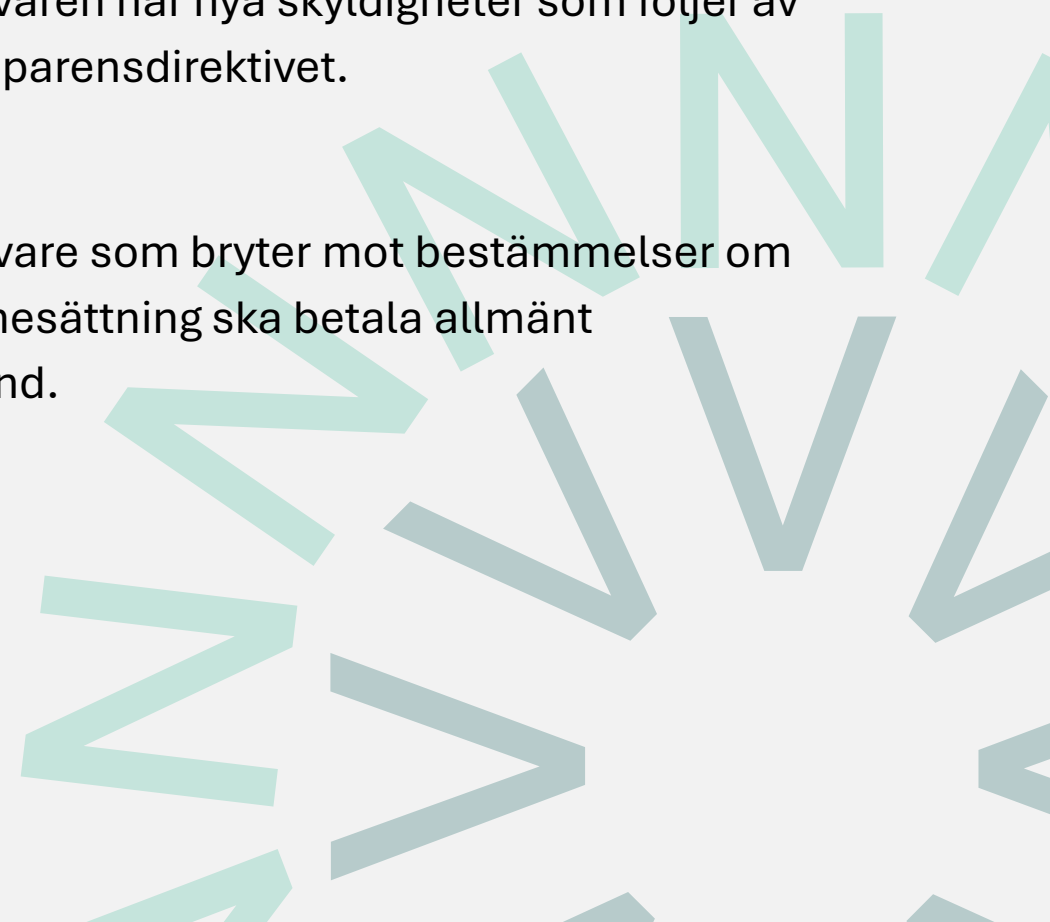


Nya skyldigheter för arbetsgivaren

Insyn i lönesättningen före anställning	Frågeförbud för arbetsgivaren	Skyldighet att informera
Tillgängligt format	Förbud mot att hindra information	Information till fackförbund för samverkan om lönekartläggning
	Information till fackförbund för samverkan om lönerapporter	

- Arbetsgivaren har nya skyldigheter som följer av lönetransparensdirektivet.

- Arbetsgivare som bryter mot bestämmelser om insyn i lönesättning ska betala allmänt skadestånd.



Tack för att du lyssnat!

Följ @Naturvetarna på LinkedIn, Facebook & Instagram

Bli medlem!

