

Vägen till ett lyckat lönesamtal!

Pantea Ansari
Elba Abreu

Spelplanen

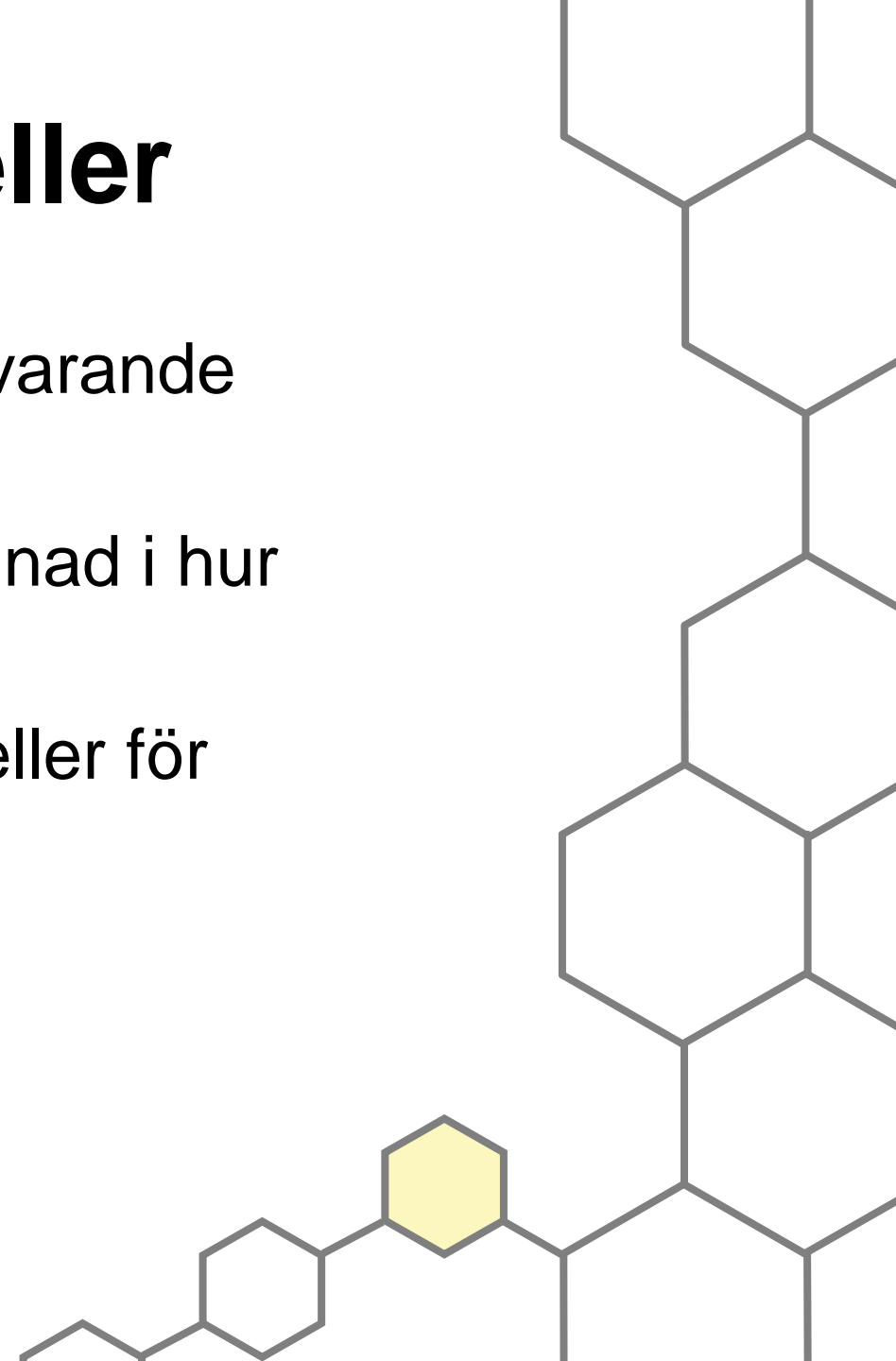
- Att lönen är individuell och differentierad
- Lönen sätts utifrån resultat och prestation
- Därför ska lönen sättas individuellt och differentierad

Spelplanen

- Lönesättningen ska medverka till en effektiv verksamhet
- Lönebildningen ska vara kopplad till verksamhetens resultat
- Arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och på lång sikt.

| Lönesättningsmodeller

- Lönesättande samtal eller motsvarande och förhandling
- Budget är detsamma, ingen skillnad i hur mycket pengar som finns
- Innebär att det är två olika modeller för att sätta lön



Förhandling mellan fack och arbetsgivare

- Facklig representant möter chefens representant
- Två företrädare försöker komma överens om en prestation och sätta en prislapp på prestationen utifrån kända parametrar
- Vid oenighet beslutar arbetsgivaren

Lönesättande samtal eller motsvarande

- Facklig representant kommer överens med chefens representant om ramarna
- De två som är mest intresserade av medarbetarens arbetsuppgifter för en dialog om medarbetarens resultat och prestation
- Vid oenighet beslutar arbetsgivaren



Samtalet ska mynna ut i att du vet varför du har den lön du har och vad du kan göra för att förändra den

- Ingen förhandling
- En dialog
- Avsluts vanligen med att chef och medarbetare kommer överens om ny lön

Vägen till ett framgångsrikt samtal

- Rimliga förväntningar
- Förberedelse
- Kunskap
- Träning



I Förväntningar

- Arbetsgivarens budget
- Den egna prestationen
- Prioriteringar i verksamheten



| Förberedelser

- Målen för verksamheten, avdelningen och mig?
- Det lokala facket, om sådant finns
- Saco lönesök – via Naturvetarnas hemsida
- Naturvetarnas rådgivning
- Statistik

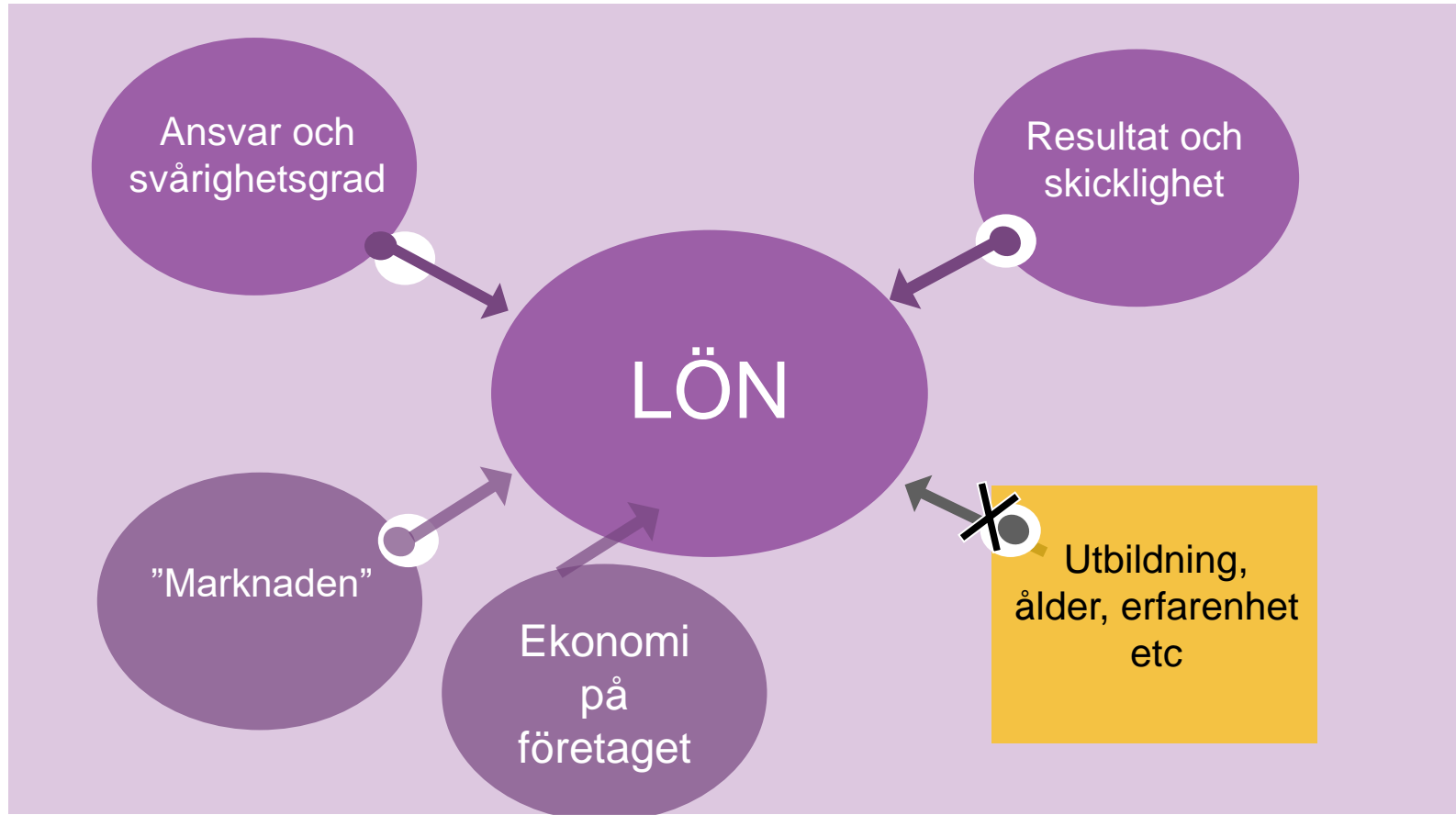
| Kunskap om

- Löneavtalet
- Lönekriterier
- Lönenivåer för ditt yrke

I Träning


- Träna på argument
- Träna framför spegeln
- Repetera dina argument

Vad påverkar lönen?



| Samtalet

Steg 1. Tänk tillbaka – vad har du presterat under året och hur har du presterat?



Steg 2. Slipa på argumenten och paketera snyggt



Steg 3. En bra dialog

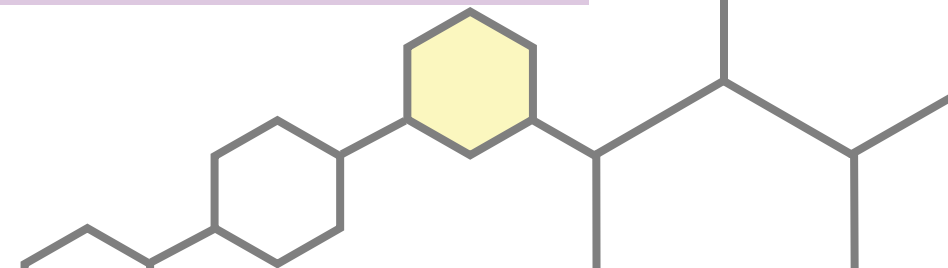
| Tips för samtalet

Använd:

- En neutral plats
- Prata i jag form
- Berätta ur din egen synvinkel
- Prata om dina egna resultat
- Lyssna

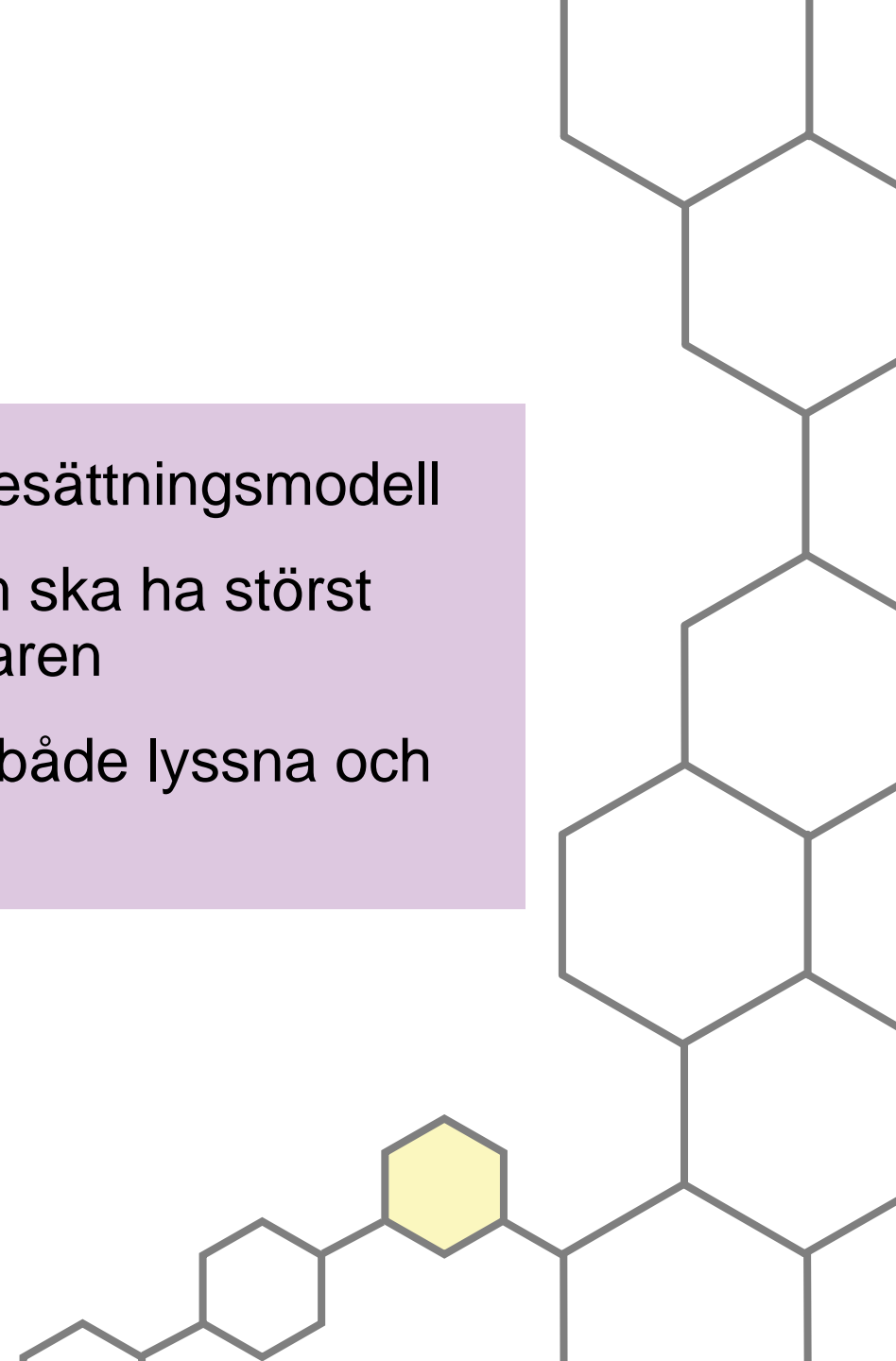
Undvik:

- Jämföra dig med andra
- Blanda in din privatekonomi
- Upprördhet och att bli sur



| Sammanfattning

- Arbetsgivaren sätter lön oavsett lönesättningsmodell
- Det är den bästa medarbetaren som ska ha störst löneökning, inte den bästa förhandlaren
- Samtalet är en dialog, det gäller att både lyssna och prata



Naturvetarna

Sveriges största nätverk för naturvetare.

Vi hjälper dig hålla koll på dina rättigheter såsom lön, villkor och arbetsmiljö.

Naturvetare är starka tillsammans.



**Tack för att
du deltog!**

