

# Temakväll: Semester

**Tomas Björndahl**



**Terése Wikström**



**Roma Uddin**



# Agenda

Semesterrätt

Intjänandeår och semesterår

Semesterns förläggning

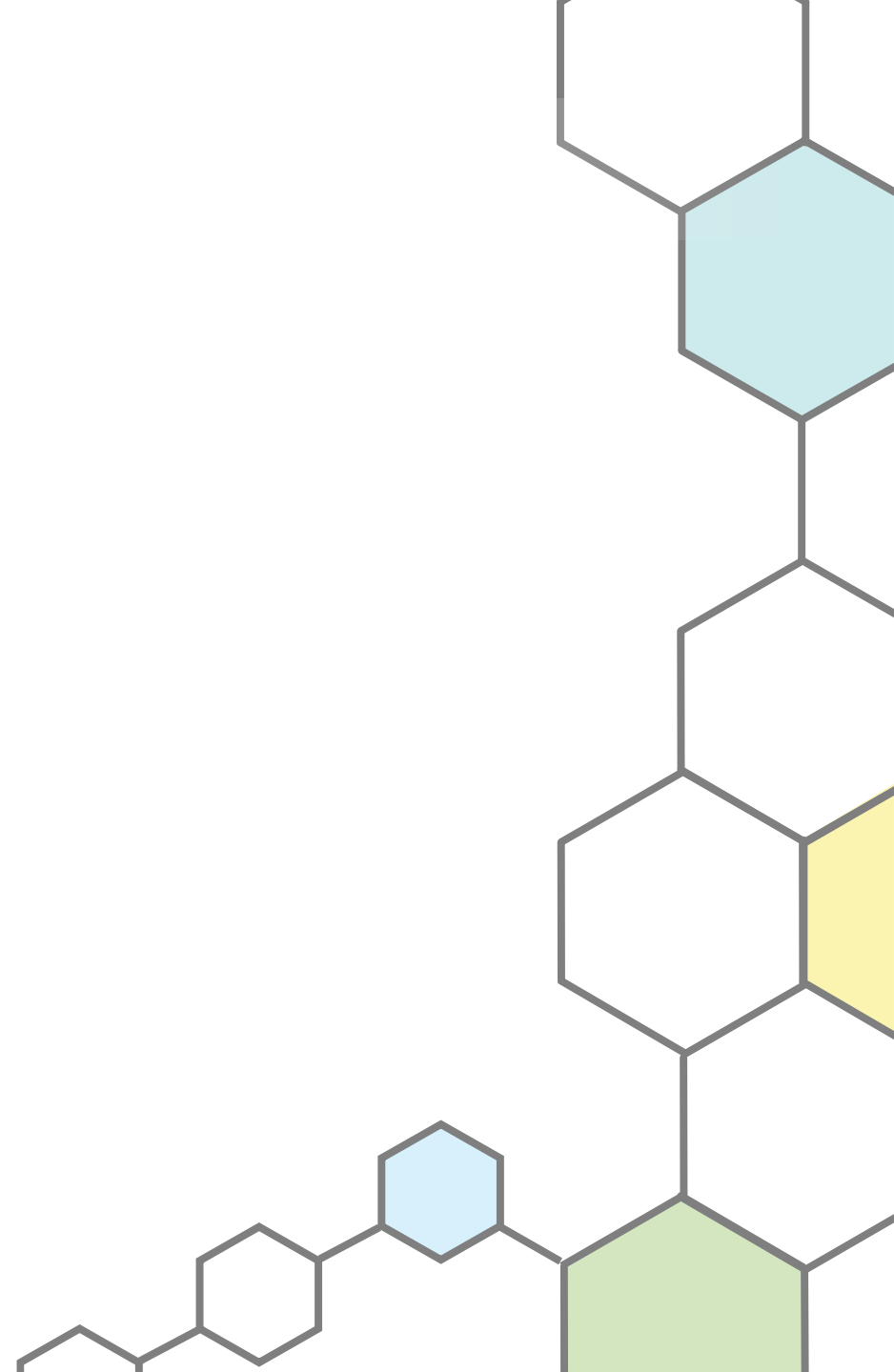
Semesterlön

Föräldraledighet och semester

Sjukdom och semester

Spara semester

Semester vid uppsägning



# Semesterrätt (lagen)

- Rätt till **25 semesterdagar** varje år
  - anst efter 31 aug semesteråret: 5 dagar det semesteråret
- **Kortvariga anställningar** upp till 3 månader kan avtala om semesterersättning (pengar istället för ledighet)
  - 12 % extra på lönen eller mer enligt vissa KA
- Semesterdagar kan **vara betalda eller obetalda**
  - I den mån dagarna tjänats in ska de vara betalda
  - Har rätt att ta ut obetalda dagar. Kan också välja att avstå.

# Semesterrätt (avtal)

## Allmänna bestämmelser

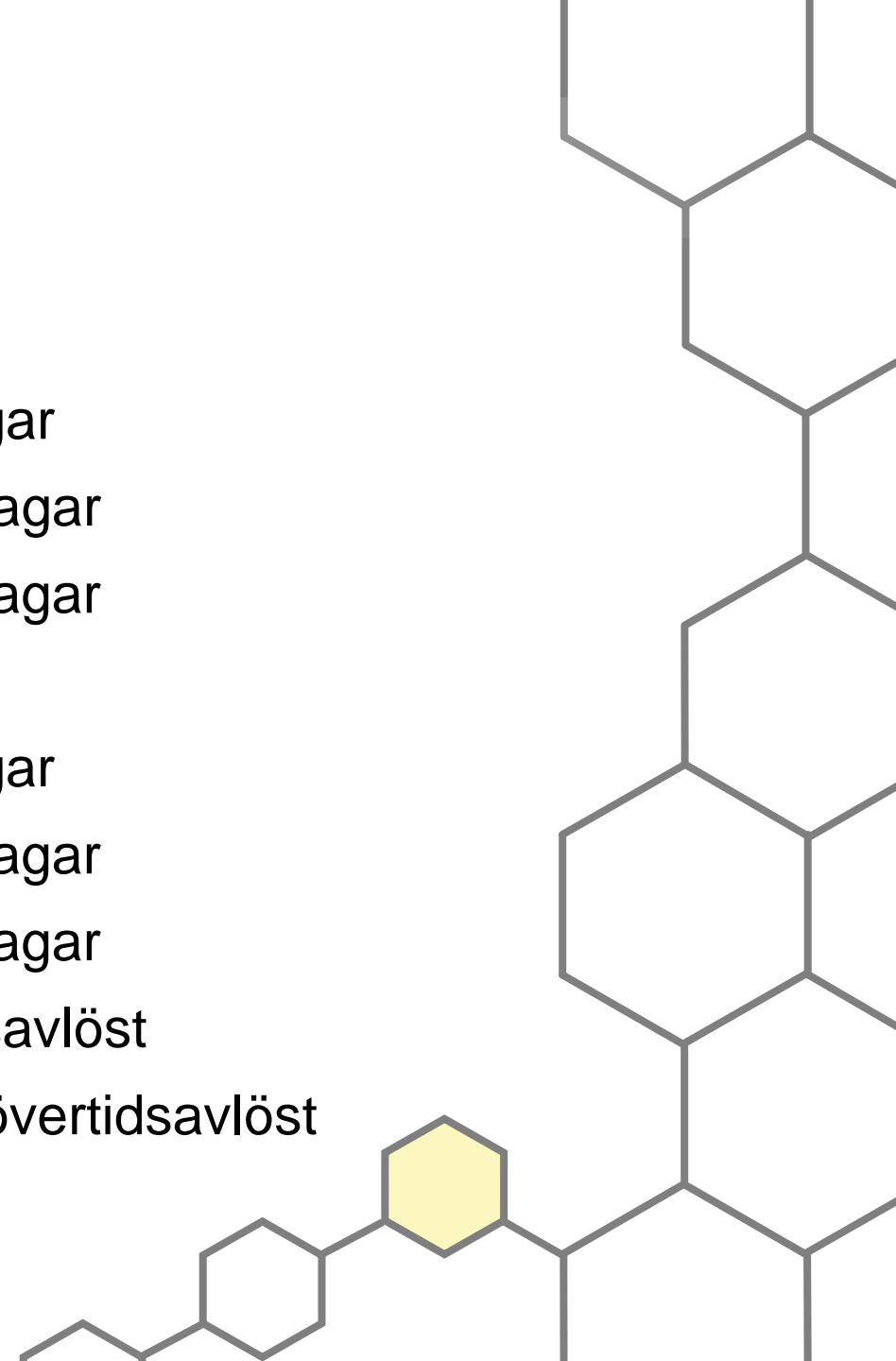
- Till och med det år man **fyller 39**: 25 dagar
- Från och med det år man **fyller 40**: 31 dagar
- Från och med det år man **fyller 50**: 32 dagar

## Villkorsavtal-T

- Till och med det år man **fyller 29**: 28 dagar
- Från och med det år man **fyller 30**: 31 dagar
- Från och med det år man **fyller 40**: 35 dagar

**IKEM**: samma som lagen, 3 el 5 om övertidsavlöst

**Gröna**: samma som lagen, extra dagar om övertidsavlöst



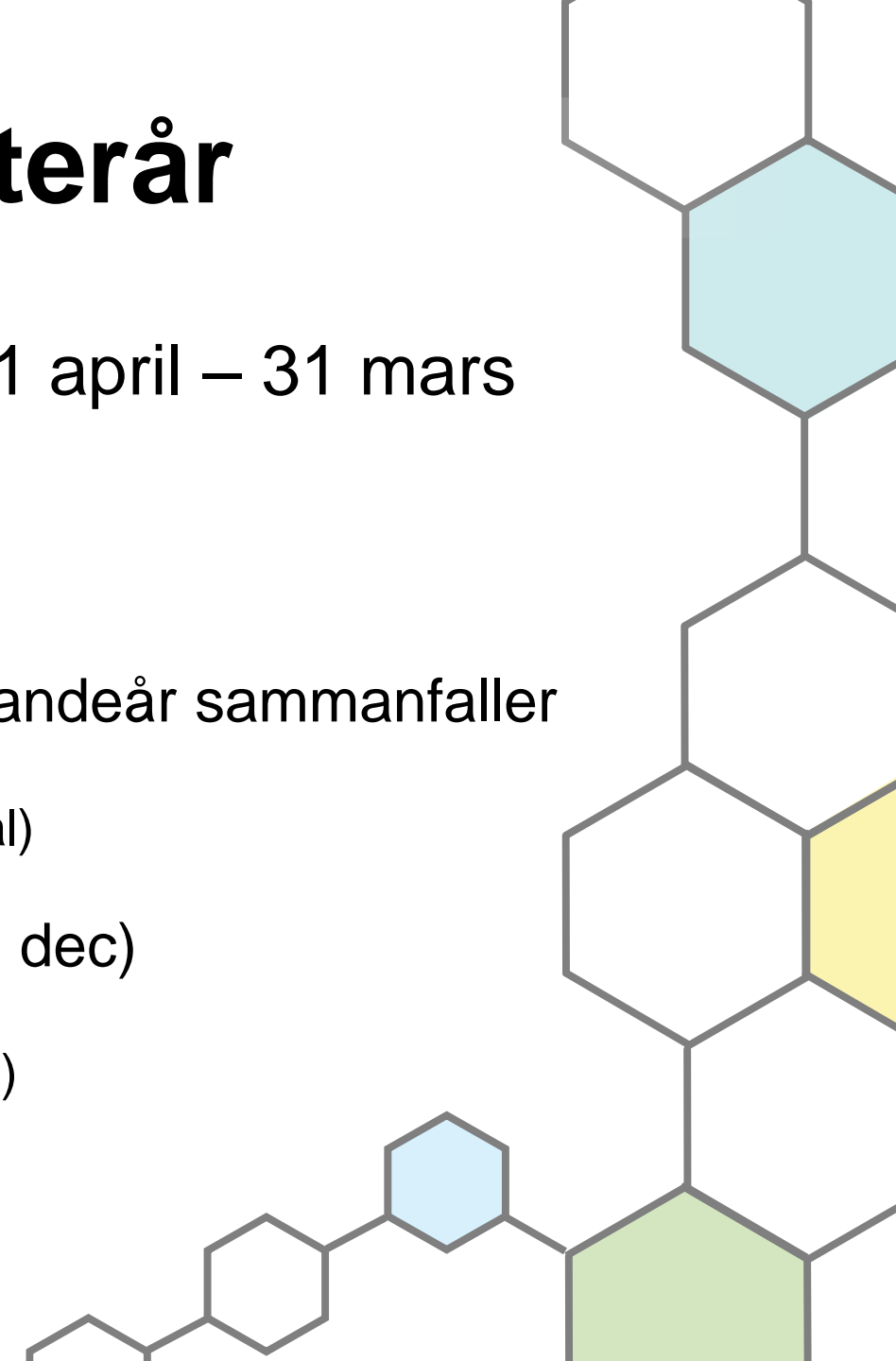
# | Intjänandeår/semesterår

**Intjänandeår:** Den 12 månadersperiod då semesterledighet intjänas

**Semesterår:** Den 12 månadersperiod då semesterledighet kan uttas

# Intjänandeår/semesterår

- Semesterlagen anger perioden 1 april – 31 mars
- I vissa KA annat;
  - vanligt att semesterår och intjänandeår sammanfaller
    - AB, VA-T, Gröna + IKEM  
(kan göra Lokala KA eller enskilda avtal)
  - Anv. Kalenderår i stället (1 jan-31 dec)
    - AB, VA-T, Gröna + IKEM  
(kan göra lokala KA eller enskilda avtal)



# Semesterns förläggning (allmänt)

- AG bestämmer utifrån verksamhetens behov
  - Ska ta hänsyn till AT önskemål i den mån det går
- Besked ska lämnas minst 2 månader i förväg
  - I undantagsfall får besked lämnas med mindre framförhållning
- AG är skyldig att lägga ut hela årets semester
  - Undantag för semester som AT sparar eller då det inte är möjligt
  - Obetald semester behöver inte tas ut om inte AT själv vill

# Semesterns förläggning (sommar)

- AT har rätt till 4 veckors sammanhängande sommarsemester (juni-augusti)
  - AG bestämmer när förläggningen sker.
  - AG ska samråda med AT. Vid behov kan det förhandlas med facket.
  - Brukar hanteras genom semesterlista. I AB reglerat att semesterlista ska upprättas.
- Finns *särskilda skäl* får perioden flyttas
- Genom avtal med enskild AT eller facket kan man skjuta på perioden
  - I AB har man förtydligat att förflyttning kan ske maj-sept efter förhandling med facket. AT erbjuds kompensation för semester utanför sommarmånaderna.



# | Semesterlön

- **Semesterlön** = aktuell lön (inkl fasta lönetillägg) + ett semestertillägg
  - **Semesterlagen:** 0,43%
  - **AB:** 0,605%
  - **VA-T:** 0,49%
  - **IKEM:** 0,8%
  - **Gröna AG:** 0,8%
- Betalas ut i samband med uttag av semester

# Semesterlönegrundande frånvaro

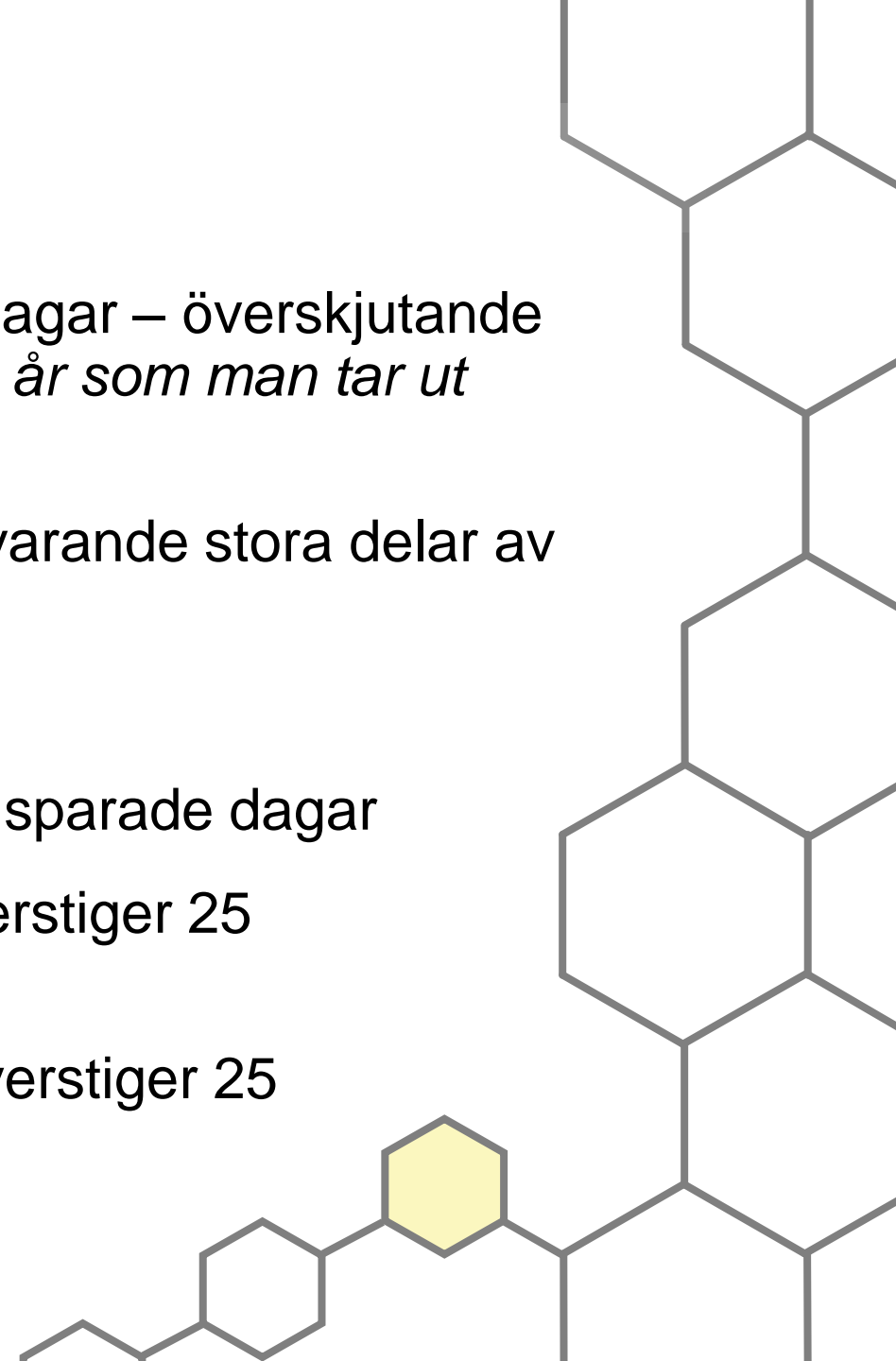
- **Sjukdom:** max 180 dagar
- **Tillfällig föräldrapenning:** max 120 dagar för vardera förälder eller 180 dagar för ensamstående förälder/intjänandeår
- **Graviditetspenning:** så länge man får grav.penning
- **Föräldrapenning:** 120 dagar för vardera förälder eller 180 dagar för ensamstående förälder/födelse eller adoption

# | Sjukdom och semester

- Sjukdom är semesterlönegrundande i 180 dagar per intjänandeår
  - Ej semesterlönegrundande om sjuk längre än ett helt intjänandeår
  - Ingen gräns för arbetsskador
- Sjuk under semester - rätt att byta semesterdag mot sjukdag
  - Dock viktigt att meddela AG direkt när det sker och inte vänta
- Vid hel sjukskrivning behöver man inte ta ut semester
  - Endast om det ej är möjligt att spara ska semesterdagar betalas ut

# Spara semester

- **SemL:** Om man har fler än 20 betalda dagar – överskjutande dagar får sparas till senare (*inte samma år som man tar ut tidigare sparade dagar*)
  - Fler dagar får sparas om man är frånvarande stora delar av semesteråret. Tex. vid långtidssjukdom
- **AB:** samma som SemL
- **VA-T:** Samma som SemL, dock max 30 sparade dagar
- **IKEM:** Samma som SemL + de som överstiger 25 betalda dagar
- **Gröna:** Samma som SemL + de som överstiger 25 betalda dagar



# Förläggning av sparade dagar (lagen)

- AT bestämmer vilket år dagen ska läggas ut  
En semesterdag får sparas i 5 år
  - Kan komma överens om annat
  - Finns särskilda skäl kan AG neka utläggning det år AT väljer
  - En sparad dag kan läggas ut år 6 *i undantagsfall* om man kommer överens om det
- AT vill ta ut sparade dagar - meddela minst 2 månader i förväg. Gäller det sommarsemester, meddela i samband med semesterplaneringen.
- Om AT tar ut minst 5 sparade dagar så ska de förläggas i en följd och tillsammans med resterande årssemester (om inget annat avtalas)



# Förläggning av sparade dagar (avtal)

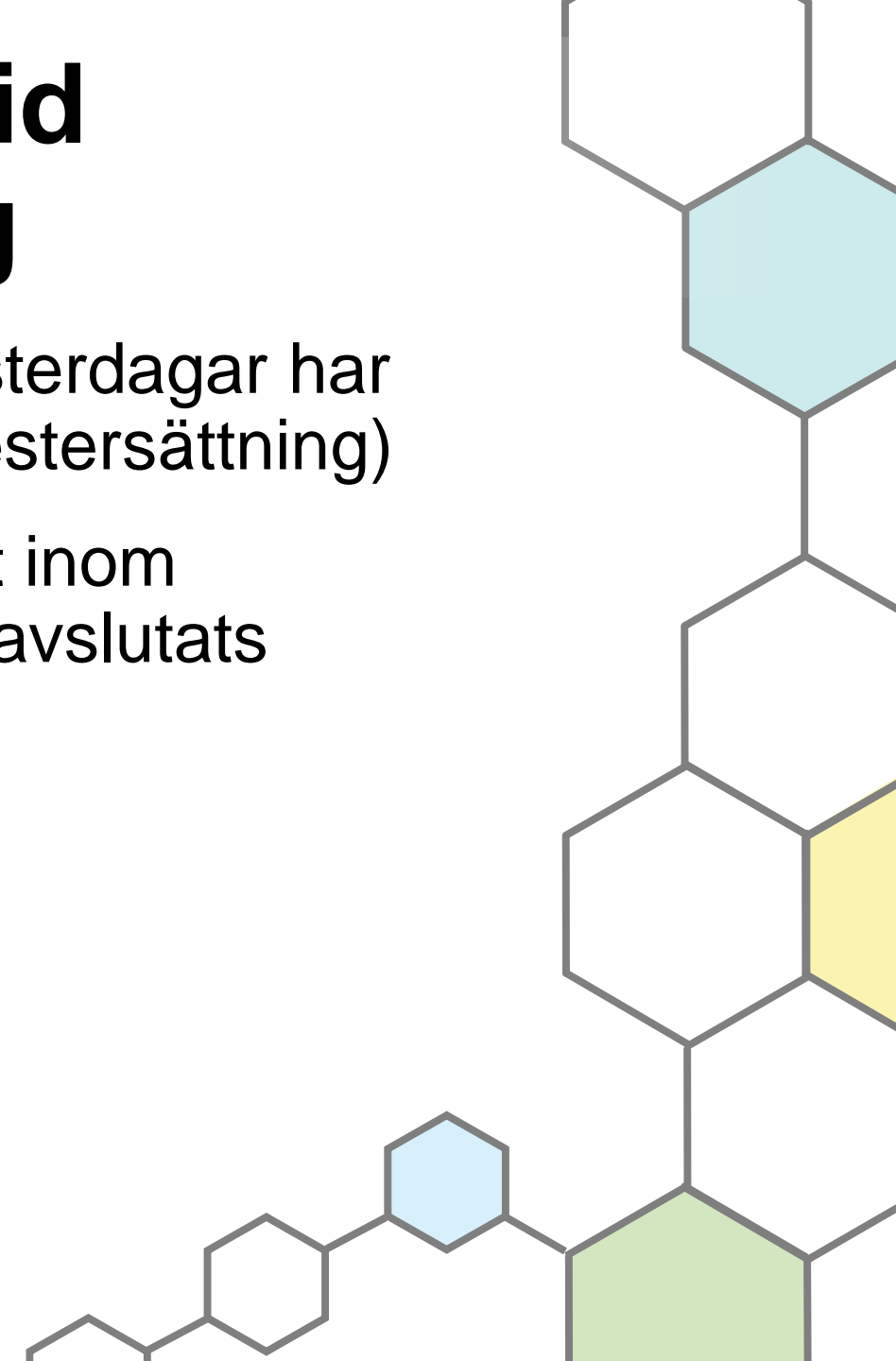
- **AB:** AT som vill ta ut högst 5 dagar utan sammanhang med övrig semester ska meddela senast 1 vecka innan ledigheten
  - Innebär dock ingen absolut rätt att få den beviljad
- **VA-T:** Inga avvikande regler
- **IKEM:** AG och AT ska komma överens vilket år och när
- **Gröna:** AG och AT ska komma överens vilket år och när

# Semester under uppsägningstid

- AT rätt att neka utläggning av semester under uppsägningstid
  - Undantag om uppsägningstiden överstiger 6 mån
  - Undantag om semestern lagts ut innan uppsägning och det inte varit fråga om arbetsbrist
- Arbetsbefriad längre än 6 mån:  
**Tips!** teckna avtal om att semester inte får läggas ut

# Intjänad semester vid avslutad anställning

- Intjänade men ej uttagna semesterdagar har man rätt att få ut i pengar (semestersättning)
- Semestersättning ska betalas ut inom 1 månad efter att anställningen avslutats
  - I undantagsfall längre tid





# Tack för att ni lyssnat!

**Fler frågor?**

**Kontakta Rådgivningen:**

08-4662480

[radgivning@naturvetarna.se](mailto:radgivning@naturvetarna.se)

