

Livsarbetstid – Arbetstidskonton

Mom 1 Omfattning

Individuella arbetstidskonton inrättas fr.o.m. den 1 april 2025 för alla anställda medlemmar i Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna eller övriga Saco-medlemmar som Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna företräder.

Mom 2 Utrymme för avsättning

Till varje arbetstidskonto avsätts ett utrymme som beräknas per "avsättningsår" (1 april- 31 mars). Underlaget för avsättningen är den lön som utbetalats under avsättningsåret och avsättningen sker den 31 mars årligen.

Avsättningar sker med 2,5 % av löneunderlaget enligt mom 3 nedan.

Mom 3 Underlag för avsättning

I löneunderlaget ingår:

- ordinarie månadslön inklusive rörliga lönedelar. (I den ordinarie månadslönen ingår den lönehöjning som eventuellt blivit följden av överenskommelse om att den anställde inte har rätt till övertidsersättning.)
- ersättning för arbete på förskjuten arbetstid
- andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till arbete under ordinarie arbetstid
- sjuklön från arbetsgivaren
- lön eller ersättning som utgår från arbetsgivaren vid viss ledighet, exempelvis permission, betald kompensationsledighet och betald ledighet enligt Förtroendemannalagen
- lön/ersättning som under året tagits ut som betald ledig tid, pensionspremie eller kontant enligt mom 4 nedan

I löneunderlaget ingår inte:

- övertidsersättning
- beredskapsersättning eller andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till arbete utanför ordinarie arbetstid
- semesterlön och semesterersättning

Anmärkningar

- 1) *Principen är att avsättningarna till arbetstidskontona baseras på löner/ersättningar som är hänförliga till ordinarie arbetstid och till löner/ersättningar vid betald ledighet. Endast faktiskt utbetalda ersättningar avses och några fiktiva beräkningar av vad som skulle utgått som lön om den anställde inte varit frånvarande ska inte göras.*

- 2) Vid beräkningen av avsättningen ska ett avdrag göras från årslönesumman med 4,6 % av månadslönen per betald uttagen semesterdag.

Mom 4 Uttag av avsatt belopp

Avsättning till arbetstidskonto kan tas ut som betald ledig tid, som pensionspremie eller kontant.

Den anställda har rätt att varje år välja något av de tre alternativen. De olika alternativen kan inte kombineras under ett och samma år utan särskild överenskommelse.

Arbetstagare som avslutar sin anställning under avsättningsåret erhåller för denna tid kontant ersättning, om inte överenskommelse träffas om avsättning till pensionspremie.

Mom 5 Uppgiftsskyldigheter

Arbetsgivaren ska före april månads utgång efter respektive avsättningsår lämna skriftlig uppgift till den anställda om storleken på de avsättningar som gjorts för vederbörande.

Efter det att den anställda fått uppgift om storleken på det under avsättningsåret avsatta beloppet, ska denne senast den 15 maj skriftligen underrätta arbetsgivaren om hur beloppet ska utnyttjas, om inte annan överenskommelse träffas.

Mom 6 Beräkning av ledig tid

Om det avsatta beloppet ska användas som betalning under ledig tid beräknas den lediga tiden enligt följande:

	<u>Värde</u>	<u>40 tim/v</u>	<u>38 tim/v</u>	<u>36 tim/v</u>
2026	2,5 % motsvarar	44 tim	41,6 tim	39,2 tim

Tiderna i tabellen avser den genomsnittliga arbetstiden för heltidsanställning då uttaget av tiden görs. Vid annan sysselsättningsgrad utgår ledighet i proportion till heltidsanställning.

Mom 7 Förläggning av ledig tid

Förläggning av begärd ledig tid enligt mom 5 sker efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställda. Huvudregeln är att verksamhetens krav avgör förläggningen. Arbetsgivaren ska dock, så långt det är möjligt, beakta den anställdes önskemål om förläggningen.

Mom 8 Betalning under ledig tid

Det under avsättningsåret avsatta beloppet ska användas som betalning för den uttagna ledigheten samtidigt som tjänstledighetsavdrag ska göras för denna tid.

Mom 9 Avsättning till pensionspremie

För anställda som önskar att avsätta medel ska användas till pensionspremie gäller följande:

- a) Den anställda anmäler enligt mom 5 till arbetsgivaren sin önskan att årets avsatta medel på arbetstidskontot ska användas till betalning av pensionspremie.
- b) Arbetsgivaren upprättar en förteckning med namn, personnummer och storleken på det avsatta beloppet för var och en som anmält sådan önskan.
- c) Arbetsgivaren sänder in förteckningen tillsammans med redovisning av de avsatta medlen till Collectum senast under juni månad, om inte annan överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och Collectum.

Anmärkning

Pensionsreglerna följer ITP1- eller ITPK liknande villkor enligt Collectums utbud.

Vid avsättning till pension ökas avsättningen så att den totala kostnaden för arbetsgivaren, med beaktande av skatteregler, är densamma som när avsättningen betalas ut kontant.

Mom 10 Kontant ersättning

Till den som enligt mom 5 meddelat arbetsgivaren önskemål om kontant ersättning ska det avsatta beloppet utbetalas senast under juni månad om inte annan överenskommelse träffas.

Mom 11 Övrigt

Det avsatta beloppet utgör underlag - som rörlig lönedel - för semesterlön och semesterersättning, utom i fråga om avsättning till pensionspremie.

Om det avsatta beloppet inte tagits ut under uttagsåret ska arbetsgivaren utbetala beloppet kontant.

Mom 12 Giltighetstid

Detta avtal gäller med samma giltighetstid som avtalet om allmänna anställningsvillkor.